

8 Marzo 2017: Giornata internazionale della donna

## In UE solo un manager su 3 è donna...

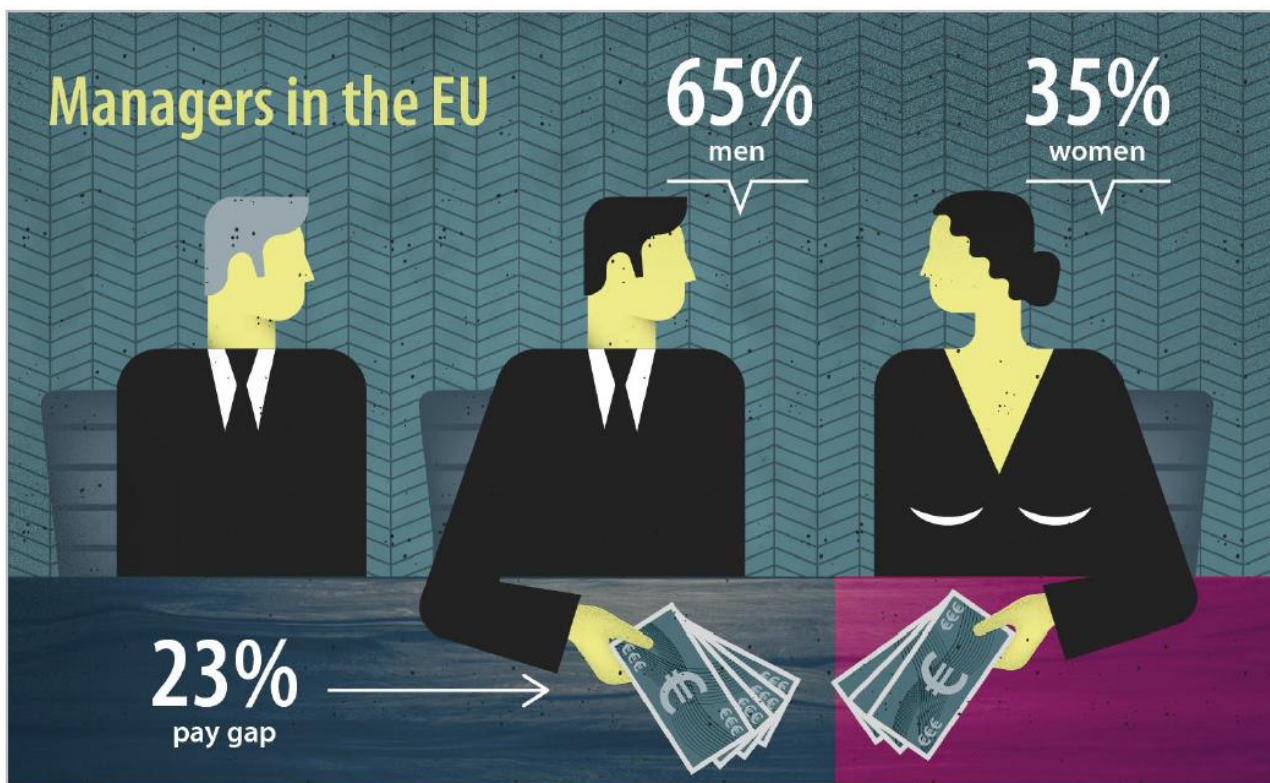
...e guadagna in media quasi un quarto in meno di un uomo

Quasi 7,3 milioni di persone ricoprono posizioni manageriali in imprese, con dieci o più addetti, situate in **Unione Europea (UE)**: gli uomini sono 4,7 milioni (65% dei manager) e le donne sono 2,6 milioni (35%). In altre parole, sebbene rappresentino approssimativamente la metà di tutti gli occupati in **UE**, le donne continuano ad essere sottorappresentate tra i manager.

Inoltre, queste donne che ricoprono posizioni manageriali in **UE** guadagnano in media il 23,4% in meno rispetto agli uomini, cioè che i manager donna guadagnano in media 77 centesimi per ogni euro guadagnato dagli uomini ogni ora.

Questa relazione a livello UE nasconde significative differenze tra gli Stati Membri considerando posizione e paga.

Questo articolo, estratto da una ricerca quinquennale del 2014 sui guadagni, è pubblicato da **Eurostat**, l'ufficio di statistica dell'Unione Europea, in occasione della Giornata internazionale della donna. Questa nuova pubblicazione mostra solo una piccola parte dei tanti dati legati al genere disponibili su Eurostat.

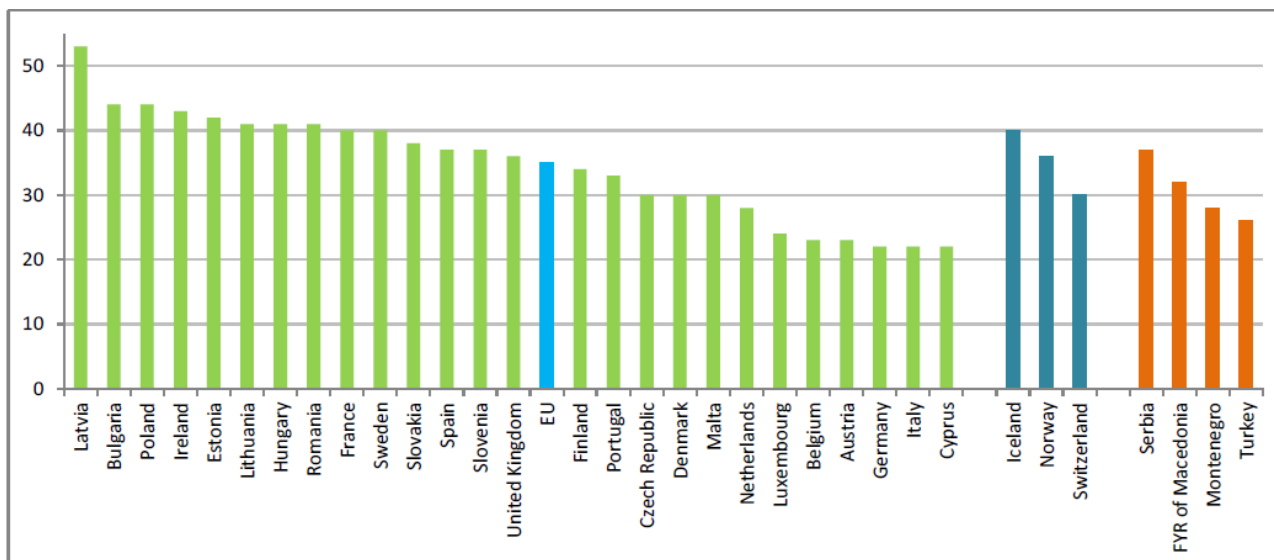


## I manager sono in maggioranza donna sono in Lettonia

La più alta percentuale di manager donna è registrata in **Lettonia**, l'unico Stato Membro in cui le donne sono la maggioranza (53%) in questo ruolo. Seguono **Bulgaria e Polonia** (entrambi 44%), **Irlanda** (43%), **Estonia** (42%), **Lituania, Ungheria e Romania** (tutti 41%) e **Francia e Svezia** (entrambi 40%). All'opposto, le donne sono meno di un quarto dei manager in **Germania, Italia e Cipro** (tutti 22%), **Belgio e Austria** (entrambi 23%) e **Lussemburgo** (24%).

A livello **UE**, quasi un terzo (35%) dei manager è composto da donne.

Donne in posizioni manageriali, 2014 (%)



Dati non disponibili per Croazia e Grecia

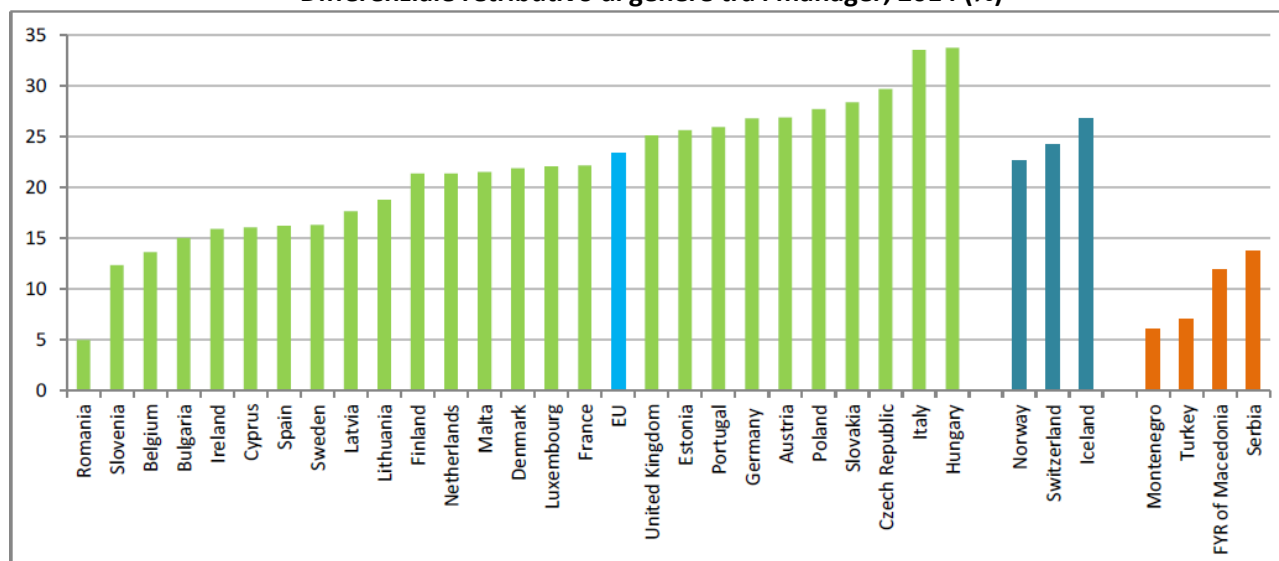
## Differenziale retributivo di genere tra i manager più basso in Romania, più alto in Ungheria e Italia

Le differenze tra donne e uomini nelle posizioni manageriali riguardano anche i salari. In tutti gli Stati Membri UE, tra i manager gli uomini guadagnano più delle donne, sebbene in misura diversa.

Il differenziale retributivo di genere tra i manager è più basso in **Romania** (5,0%), **Slovenia** (12,4%), **Belgio** (13,6%) e **Bulgaria** (15,0%).

All'opposto, una donna manager guadagna circa un terzo del corrispondente manager uomo in **Ungheria** (33,7%), **Italia** (33,5%) e **Repubblica Ceca** (29,7%), e circa un quarto meno in **Slovacchia** (28,3%), **Polonia** (27,7%), **Austria** (26,9%), **Germania** (26,8%), **Portogallo** (25,9%), **Estonia** (25,6%) e **Regno Unito** (25,1%).

Differenziale retributivo di genere tra i manager, 2014 (%)



Dati non disponibili per Croazia e Grecia

## Informazioni geografiche

L'Unione europea (UE) comprende Belgio, Bulgaria, Repubblica Ceca, Danimarca, Germania, Estonia, Irlanda, Grecia, Spagna, Francia, Croazia, Italia, Cipro, Lettonia, Lituania, Lussemburgo, Ungheria, Malta, Paesi Bassi, Austria, Polonia, Portogallo, Romania, Slovenia, Slovacchia, Finlandia, Svezia e Regno Unito.

In questa pubblicazione l'UE come aggregato esclude Grecia e Croazia per i quali i dati non sono disponibili

## Metodi e definizioni

I dati presentati in questa nuova pubblicazione provengono dagli ultimi risultati (per il 2014) della quinquennale **Indagine di struttura dei guadagni** (SES).

Il **differenziale retributivo di genere** (GPG) non aggiustato è calcolato secondo la seguente definizione:

$$GPG = [(retribuzione\ oraria\ lorda\ media\ degli\ uomini - retribuzione\ oraria\ lorda\ media\ delle\ donne) / retribuzione\ oraria\ lorda\ media\ degli\ uomini] \text{ espresso in } \%$$

In questa nuova pubblicazione esso concerne le posizioni manageriali di imprese con 10 o più addetti nel settore dell'industria, delle costruzioni e dei servizi (ad esclusione di pubblica amministrazione, difesa, assicurazione sociale obbligatoria) secondo la classificazione [NACE Rev.2](#) (sezioni dalla B alla S esclusa la O). Il differenziale retributivo di genere dei manager per l'UE è calcolato come una media pesata dei differenziali retributivi di genere degli Stati Membri UE, in cui il numero dei manager dei singoli Stati Membri è il peso.

Come un indicatore non aggiustato, il differenziale retributivo di genere fornisce un'immagine d'insieme delle disuguaglianze di genere in termini di salario orario. Parte della differenza di guadagno può essere spiegata dalle caratteristiche individuali degli impiegati uomini e donne (per esempio esperienza ed istruzione) e da segregazioni di genere del settore e occupazione (per esempio ci sono più uomini che donne in certi settori/occupazioni, con, in media, salari maggiori se paragonati ad altri settori/occupazioni). Conseguentemente, il differenziale retributivo dipende da un numero di fattori culturali, legali, sociali ed economici che vanno molto al di là della singola questione di salario equo per lavoro equo.

Le **posizioni manageriali** sono definite secondo la Classificazione internazionale standard dell'occupazione (ISCO-08), che è gestita dall'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO). E' una revisione dell'ISCO-88 che lo sostituisce. ISCO-08 è uno strumento per l'organizzazione del lavoro in un chiaro insieme di gruppi secondo i compiti e i doveri che definiscono il lavoro. ISCO-08 è stato sviluppato per facilitare i confronti internazionali delle statistiche occupazionali e per fornire un modello per gli stati che vogliono sviluppare o rivedere le loro classificazioni nazionali sull'occupazione. La struttura usata per l'ideazione e la costruzione di ISCO-08 è basata su due principali concetti: il concetto di lavoro e il concetto di tecnica.

## Per ulteriori informazioni

La [sezione](#) del portale Eurostat dedicata agli indicatori di genere.

La [sezione](#) del portale Eurostat dedicata alle statistiche sui guadagni.

Il [database](#) Eurostat sui guadagni.

Il portale dell'ONU dedicato alla [Giornata internazionale della donna](#).

Rilasciato da:

**Eurostat Ufficio Stampa Vincent Bourgeois**

Tel: 352-4301-33 444

[eurostat-pressoffice@ec.europa.eu](mailto:eurostat-pressoffice@ec.europa.eu)

[ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)



[EurostatStatistics](#)



[@EU Eurostat](#)



**Media requests:** Eurostat media support / Tel: +352-4301-33 408 / [eurostat-mediasupport@ec.europa.eu](mailto:eurostat-mediasupport@ec.europa.eu)



Traduzione a cura dell'Ufficio di Statistica della Regione Abruzzo  
Tabelle e grafici sono ripresi integralmente dal documento originale  
[www.regione.abruzzo.it/statistica](http://www.regione.abruzzo.it/statistica) - [statistica@regione.abruzzo.it](mailto:statistica@regione.abruzzo.it)  
Tel.: +39-0862.3631 – +39-0862.3641

[ec.europa.eu/eurostat](http://ec.europa.eu/eurostat)

## Donne in posizione manageriale, 2014

	Number of employees				Mean hourly earnings (in euros)			
	Total	Men	Women	Share of women	Total	Men	Women	Gender pay gap
<b>EU</b>	7 240 313	4 672 744	2 567 570	35%	28.82	32.08	22.88	23.4%
<b>Belgium</b>	80 898	62 164	18 734	23%	38.63	39.89	34.45	13.6%
<b>Bulgaria</b>	85 779	48 451	37 329	44%	5.65	6.05	5.14	15.0%
<b>Czech Republic</b>	146 094	102 814	43 280	30%	12.23	13.41	9.43	29.7%
<b>Denmark</b>	131 969	92 646	39 323	30%	47.09	50.37	39.34	21.9%
<b>Germany</b>	708 369	550 074	158 295	22%	43.46	46.22	33.84	26.8%
<b>Estonia</b>	23 343	13 622	9 721	42%	10.6	11.86	8.82	25.6%
<b>Ireland</b>	110 110	62 222	47 888	43%	31.52	33.87	28.48	15.9%
<b>Greece</b>	:	:	:	:	:	:	:	:
<b>Spain</b>	207 869	131 843	76 026	37%	23.16	24.62	20.63	16.2%
<b>France</b>	1 373 791	821 725	552 066	40%	30.65	33.65	26.19	22.2%
<b>Croatia</b>	:	:	:	:	:	:	:	:
<b>Italy</b>	133 334	104 055	29 278	22%	41.02	44.28	29.44	33.5%
<b>Cyprus</b>	8 578	6 724	1 854	22%	26.82	27.79	23.33	16.0%
<b>Latvia</b>	54 540	25 762	28 778	53%	7.92	8.73	7.19	17.6%
<b>Lithuania</b>	79 003	46 864	32 139	41%	7.08	7.67	6.23	18.8%
<b>Luxembourg</b>	20 772	15 690	5 082	24%	46.84	49.51	38.59	22.1%
<b>Hungary</b>	115 711	68 068	47 643	41%	9.91	11.51	7.63	33.7%
<b>Malta</b>	12 277	8 557	3 720	30%	17.89	19.14	15.02	21.5%
<b>Netherlands</b>	361 826	260 677	101 149	28%	31.49	33.49	26.33	21.4%
<b>Austria</b>	104 891	80 974	23 917	23%	34.6	36.86	26.95	26.9%
<b>Poland</b>	573 942	320 610	253 332	44%	11.03	12.57	9.09	27.7%
<b>Portugal</b>	71 837	48 073	23 763	33%	19.77	21.63	16.02	25.9%
<b>Romania</b>	232 462	136 473	95 988	41%	6.67	6.81	6.47	5.0%
<b>Slovenia</b>	19 493	12 237	7 256	37%	19.38	20.31	17.8	12.4%
<b>Slovakia</b>	86 762	53 483	33 279	38%	10.91	12.24	8.77	28.3%
<b>Finland</b>	45 454	29 822	15 632	34%	40.24	43.43	34.16	21.3%
<b>Sweden</b>	199 798	120 689	79 109	40%	34.68	37.07	31.03	16.3%
<b>United Kingdom</b>	2 251 412	1 448 427	802 986	36%	32.07	35.22	26.38	25.1%
<b>Iceland</b>	6 057	3 621	2 436	40%	30.98	34.71	25.44	26.7%
<b>Norway</b>	148 327	95 304	53 023	36%	47.55	51.73	40.05	22.6%
<b>Switzerland</b>	293 995	206 847	87 147	30%	52.64	56.72	42.96	24.3%
<b>Montenegro</b>	2 495	1 791	703	28%	8.68	8.83	8.3	6.0%
<b>FYR of Macedonia</b>	13 995	9 481	4 514	32%	5.35	5.56	4.9	11.9%
<b>Serbia</b>	55 953	34 972	20 981	37%	5.62	5.92	5.11	13.7%
<b>Turkey</b>	401 953	299 165	102 788	26%	11.65	11.86	11.03	7.0%

: Dati non disponibili

La fonte dei dati si trova [qui](#).